

## **ТОП-7: важнейшие изменения в охране труда в 2020 году**

Основные вопросы:

- Новый порядок проведения СОУТ;
- Какие условия труда окажутся под запретом;
- Новые требования к специалисту по охране труда;
- Как изменится порядок расследования несчастных случаев;
- Как изменится порядок проведения периодических медосмотров;
- Оценка рисков станет обязательной на этапе ввода производства;
- Станет обязательным ведение реестра НПА, которые содержат требования охраны труда.

### **Новый порядок проведения СОУТ**

В настоящее время на рассмотрении в Госдуме находится законопроект № 769142-7 о внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». По мнению экспертов, его примут уже в ближайшее время. Что нужно знать об изменениях?

Спецоценку в 2020 году будут считать завершённой только после выгрузки данных во ФГИС, а не после утверждения отчета председателем комиссии, как сейчас. Изменение в законе «О специальной оценке условий труда» обязует работодателя требовать от экспертной организации подтвердить размещение сведений о проведенной спецоценке во ФГИС.

Таким образом Роструд делегирует свои функции по контролю загрузки данных о СОУТ на работодателя, оставляя за собой контроль за исполнением работодателем и экспертной организации обязанности по загрузке отчета об итогах СОУТ в информационную систему.

Для этой цели введут обязанность экспертной организации информировать работодателя о том, что отчет загружен, ему присвоен уникальный номер, и написать об этом письмо с подтверждением.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана будет в течение трех рабочих дней с даты передачи в информационную систему учета указанных сведений, уведомить работодателя о такой передаче в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, либо на бумажном носителе в виде почтового отправления с уведомлением о вручении.

Таким образом, в 2020 году СОУТ будут проводить по-новому. Если отчет о ее проведении не будет выгружен во ФГИС, ее не будут считать проведенной вообще. Это означает, что работодателю нужно осуществлять строгий отбор экспертной организации, и внести в договор оказания услуг указание, что оплата за проведение СОУТ будет произведена только после получения отчета о загрузке данных во ФГИС, и не ранее.

### **Какие условия труда окажутся под запретом**

Еще одно изменение может коснуться организаций с опасными условиями труда. Если по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) на

рабочем месте установят IV класс, то деятельность работодателя приостановят. Именно так указано в проекте X раздела ТК РФ (ID проекта на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru) 00/03-22750/01-15/28-13-4).

Чтобы возобновить работу, работодателю нужно будет утвердить план по улучшению условий и охраны труда, а также провести внеплановую СОУТ. На время приостановки сотрудникам, занятым на таких рабочих местах, придется перевестись на другое рабочее место. Необходимо сохранить за ними среднюю заработную плату.

### **Новые требования к специалисту по охране труда**

Как только вступит в силу обновленный X раздел Трудового кодекса РФ, должность специалиста по охране труда станет обязательной, если в образовательной организации численность работников составляет более 100 человек. Если в компании меньше 100 сотрудников и нет специалиста по охране труда, то функции по охране труда сможет выполнять:

- руководитель организации;
- уполномоченный работодателем сотрудник организации;
- предприниматель или организация по гражданско-правовому договору.

Напомним, что в настоящее время должность специалиста по ОТ нужно вводить, если в компании 50 и более работающих.

Введение новшеств в X раздел ТК РФ не означает, что специалиста по охране труда необходимо уволить, если организация маленькая. Работы у специалиста по охране труда только прибавится.

Обратите внимание! Заключить договор на оказание услуг по охране труда можно будет только с аккредитованной компанией, которая включена в спецреестр Минтруда.

### **Как изменится порядок расследования несчастных случаев**

Вступление в силу новой редакции Трудового кодекса РФ (ID проекта на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru) 00/03-22750/01-15/28-13-4) ориентировочно во второй половине 2020 года повлечет за собой изменения в порядке расследования несчастных случаев на производстве.

Помимо несчастных случаев и профзаболеваний, появится такое понятие как микроповреждения (микротравмы). Работодатель будет обязан учитывать их, проводить расследование, анализировать обстоятельства их возникновения и причины, по которым такие повреждения стали возможными.

Микротравмы в большинстве случаев возникают по причине нарушения требований охраны труда, требований к организации рабочих мест и трудового процесса. Они часто становятся предвестниками более серьезных повреждений здоровья работников (несчастных случаев или профессиональных заболеваний).

В законопроекте предложено ввести учет и рассмотрение таких случаев. Действующее законодательство не устанавливает обязанность работодателя принимать какие-либо меры в случае получения работниками микроповреждений. Расследуют только те повреждения, которые привели к утрате трудоспособности.

Как только законопроект примут, от работодателя потребуется провести оценку всех профессиональных рисков, проверить, как в инструкции по охране труда прописаны меры безопасности работника при выполнении ими любых манипуляций, которые чреваты опасностью микротравм.

Например, в образовательной организации работники столовой получают микротравмы чаще всего из-за собственных нарушений, в частности, санитарного режима, поспешности действий. Каждый случай микротравмы работодателю необходимо будет не только зарегистрировать, но и расследовать. Как конкретно проводить такое расследование микротравм, будет известно ближе ко второй половине 2020 года, когда Минтруд утвердит и зарегистрирует соответствующий нормативный правовой акт.

### **Как будет изменен порядок медосмотра**

Минздравсоцразвития разработал законопроект об изменении Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)». На данный момент законопроект находится на сайте проектов нормативных правовых актов. Какие изменения ждут образовательные организации, если проект официально вступит в силу? В частности, ведомство планирует отменить паспорт здоровья. Кроме этого, будет разработан механизм передачи медицинских заключений работодателю. В настоящее время он не прописан — в действующем Приказе № 302н указано, что заключение выдается на руки работнику, что подразумевает хранение его у самого работника, и не обязывает передавать результаты медосмотра своему работодателю. Но в этом случае нарушается обязанность работодателя не допускать к труду лиц, имеющих медицинские противопоказания.

При этом в медицинском заключении не будут указаны сведения, которые относятся к врачебной тайне. Работодателю будет доступна информация только о том, имеет ли работник ограничения к труду.

Очень важное изменение касается и возможности направлять работников на внеочередной медосмотр после длительного больничного. Раньше такой возможности у работодателя не было, и некоторые сотрудники злоупотребляли этим. Так что все грядущие изменения в приказ являются для работодателей позитивными.

Еще одно изменение — передача одного экземпляра заключительного акта в ФСС, в том случае, если планируется возмещение затрат на предупредительные меры за счет страховых взносов, уплаченных на страхование от производственного травматизма.

### **Оценка рисков станет обязательной на этапе ввода производства**

214 статья новой редакции раздела X ТК РФ (ID проекта на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru) 00/03-22750/01-15/28-13-4) вводит новый термин — комплексная оценка технического и организационного уровня рабочего места, а также оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждения здоровья работников.

Эта оценка будет включать в себя определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию новых рабочих мест, специальную оценку условий труда, и постоянную оценку и анализ производственных рисков на всех этапах деятельности организации.

В настоящее время оценка рисков образовательной организации является обязательной процедурой, поскольку упоминается в 212 статье ТК РФ, но ее юридический и методический механизмы до сих пор не прописаны в нормативно-правовом акте. Считаю, что соответствующий раздел должен быть прописан в положении о системе управления охраной труда (СУОТ) в организации. Будем надеяться, что и этот пробел будет заполнен к началу действия обновленной редакции Трудового Кодекса РФ.

### **Станет обязательным ведение реестра НПА, которые содержат требования охраны труда**

С вступлением в силу X раздела Трудового кодекса РФ (ID проекта на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru) 00/03-22750/01-15/28-13-4) становится обязательным ведение работодателем реестра (перечня) нормативных правовых актов. Для доступа работников образовательной организации к этим нормативным актам, руководитель может использовать не только бумажные версии, но и электронные базы данных.

В нынешней редакции ТК РФ требуется иметь в наличии комплект нормативно-правовых актов. Таким образом, становится очевидным, что иметь бумажный комплект НПА в будущем станет не обязательно, как сейчас, если работникам будет обеспечен доступ к электронной базе данных.

Поэтому, когда X раздел Трудового кодекса вступит в силу, работодатель должен выбрать — размещать эти нормативные правовые акты на своем корпоративном портале или установить компьютер с электронной базой данной документов по охране труда для ознакомления каждого работника.

Что включить в перечень нормативных правовых актов:

- Трудовой Кодекс РФ;
- правила по охране труда, касающиеся деятельности организации;
- нормы выдачи средств индивидуальной защиты;
- нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств;
- порядок проведения обязательного психиатрического освидетельствования, предварительного и периодического медосмотров;
- санитарные нормы и правила;
- порядок проведения специальной оценки условий труда;
- технические регламенты таможенного союза и другие документы, на которые необходимо ссылаться в своих локальных нормативных актах и т. п.